



H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL



Dirección de Desarrollo Organizacional y Capacitación

Dirección:

Dirección de Desarrollo Organizacional y Capacitación

Dir. General:

Dirección General de Administración y Desarrollo Humano

Misión

Fortalecer las habilidades y capacidades de los servidores públicos y elaborar los manuales administrativos.

Visión

Contar con personal capacitado y profesional que garantice un buen desempeño público.

Presupuesto Anual Municipal
Asignado

100.00

Presupuesto Anual Municipal
Ejercido

100.00

Porcentaje de Avance

100%

Avance Presupuestal Anual

Fecha	Presupuesto	Ejercido
31-ene-18	\$ 100.00	\$ 100.00
28-feb-18	\$ -	\$ -
31-mar-18	\$ -	\$ -
30-abr-18	\$ -	\$ -
31-may-18	\$ -	\$ -
30-jun-18	\$ -	\$ -
31-jul-18	\$ -	\$ -
31-ago-18	\$ -	\$ -
30-sep-18	\$ -	\$ -

Avance de Pronóstico Total

Fecha	Pronóstico	Avance
31-ene-18	2%	0%
28-feb-18	7%	2%
31-mar-18	11%	31%
30-abr-18	14%	35%
31-may-18	19%	37%
30-jun-18	55%	64%
31-jul-18	65%	64%
31-ago-18	76%	64%
30-sep-18	88%	64%

31-oct-18	\$ -	\$ -
30-nov-18	\$ -	\$ -
31-dic-18	\$ -	\$ -
	\$ 100.00	\$ 100.00

31-oct-18	93%	64%
30-nov-18	97%	64%
31-dic-18	100%	64%
	100%	64%

Avance de Pronóstico	Mes: 2 Febrero		Acumulado Anual	
	Pronóstico	Avance	Pronóstico	Avance
Servidores públicos capacitados	60	31	80	31
Cursos impartidos	4	1	6	1
Convenios educativos	0	0	0	0
Actualización de Manuales de organización y de procedimientos	0	0	0	0

Uso del Tiempo	
Componente	Pronóstico
Servidores públicos capacitados	20%
Cursos impartidos	30%
Convenios educativos	20%
Actualización de Manuales de	30%
	100%

Componente 1: Servidores públicos capacitados

Nombre	Servidores públicos capacitados	Beneficiarios:	
Eje	Ciudad Honesta y Participativa	1 Ciudadanos	0
Programa	Programa de capacitación pública	2 Mujeres	0
Próposito	Capacitar y profesionalizar a servidores públicos municipales para que desempeñen su trabajo de manera óptima	3 Niños	0
		4 Adultos Mayores	0

Fecha de inicio	01/01/2018	Fecha de Terminó	31/12/2018
-----------------	------------	------------------	------------

Última Actualización	13/07/2018	Tipo de Indicador Próposito:	1 Estratégico
----------------------	------------	------------------------------	---------------

Nombre de Indicador:	% de servidores públicos capacitados	Unidad de Medida:	Servidores públicos capacitados	Indicadores:	1 Eficacia
----------------------	--------------------------------------	-------------------	---------------------------------	--------------	------------

Descripción	Desarrollar habilidades técnicas, cognitivas en los servidores públicos del municipio, y lograr su especialización y profesionalización dentro de sus áreas de trabajo.
-------------	---

Fines u Objetivos	Capacitar anualmente al 20% de los servidores públicos del municipio.
-------------------	---

Proyectos	Impartir capacitaciones en materia de conocimiento de leyes y reglamentos. Desarrollar habilidades técnicas en los servidores públicos
-----------	---

Actividades	Seleccionar al personal que requiera capacitación Convocarlos y lograr que concluyan su capacitación
-------------	---

Valor Inicial	0	Valor Actual	0
---------------	---	--------------	---

Avance de Pronóstico						
Fecha	Pronóstico	Avance Real	Pron. Acum	Avance Acum	% Anual	% de Avance
31-ene-18	20	0	20	-	3%	0%
28-feb-18	60	31	80	31	13%	5%
31-mar-18	60	42	140	73	23%	12%
30-abr-18	20	42	160	115	27%	19%
31-may-18	60	21	220	136	37%	23%
30-jun-18	60	30	280	166	47%	28%
31-jul-18	60		340	166	57%	28%
31-ago-18	60		400	166	67%	28%
30-sep-18	60		460	166	77%	28%
31-oct-18	60		520	166	87%	28%
30-nov-18	60		580	166	97%	28%
31-dic-18	20		600	166	100%	28%
TOTAL	600	166	600	166	100%	28%

Componente 2: Cursos impartidos

Nombre	Cursos impartidos	Beneficiarios:	
Eje	Ciudad Honesta y Participativa	1 Ciudadanos	0
Programa	Programa de capacitación pública	2 Mujeres	0
Próposito	Contar con el suficiente equipo tecnológico, logística e infraestructura para impartir talleres de calidad.	3 Niños	0
		4 Adultos Mayores	0

Fecha de inicio	01/01/2018	Fecha de Termino	31/12/2018
------------------------	------------	-------------------------	------------

Ultima Actualización	13/07/2018	Tipo de Indicador Próposito:	1 Estrategico
-----------------------------	------------	-------------------------------------	---------------

Nombre de Indicador:	% de cursos impartidos	Unidad de Medida:	Cursos realizados	Indicadores:	1 Eficacia
-----------------------------	------------------------	--------------------------	-------------------	---------------------	------------

Descripción	Desarrollar cursos adecuados al perfil de los servidores públicos
--------------------	---

Fines u Objetivos	Desarrollar una planeación estratégica de los requerimientos del capacitación del personal Cumplir con lo establecido en el Reglamento de la Administración Pública Municipal Diseñar cursos adecuados para los servidores públicos
--------------------------	---

Proyectos	Realizar diagnósticos de la profesionalización y especialización del personal vigente Desarrollar cursos adecuados
------------------	---

Actividades	Realizar diagnósticos Evaluar los resultados Diseñar y programas cursos para el personal Definir las fechas y emitir convocatorias Llevar un control y seguimiento de los cursos Impartir los cursos
--------------------	---

Valor Inicial	0	Valor Actual	0
----------------------	---	---------------------	---

Avance de Pronóstico						
Fecha	Pronóstico	Avance Real	Pron. Acum	Avance Acum	% Anual	% de Avance
31-ene-18	2	0	2	-	5%	0%
28-feb-18	4	1	6	1	14%	2%
31-mar-18	3	5	9	6	20%	14%
30-abr-18	4	3	13	9	30%	20%
31-may-18	4	2	17	11	39%	25%
30-jun-18	4	4	21	15	48%	34%
31-jul-18	4		25	15	57%	34%
31-ago-18	4		29	15	66%	34%
30-sep-18	4		33	15	75%	34%
31-oct-18	4		37	15	84%	34%
30-nov-18	4		41	15	93%	34%
31-dic-18	3		44	15	100%	34%
TOTAL	44	15	44	15	100%	34%

Componente 3: Convenios educativos

Nombre	Convenios educativos	Beneficiarios:	
Eje	Ciudad Honesta y Participativa	1 Ciudadanos	0
Programa	Programa de fortalecimiento institucional para profesionalización	2 Mujeres	0
Próposito	Cumplimiento oportuno en la formalización de convenios entre el Ayuntamiento con instituciones educativas.	3 Niños	0
		4 Adultos Mayores	0

Fecha de inicio	01/01/2018	Fecha de Termino	31/12/2018
-----------------	------------	------------------	------------

Ultima Actualizacion	13/07/2018	Tipo de Indicador Próposito:	1 Estrategico
----------------------	------------	------------------------------	---------------

Nombre de Indicador:	% de convenios ratificados o firmados entre instituciones educativas	Unidad de Medida:	Convenios firmados	Indicadores:	1 Eficacia
----------------------	--	-------------------	--------------------	--------------	------------

Descripción	Firma de convenios entre el Municipio de Tonalá e Instituciones educativas para obtención de becas educativas hacia la profesionalización de los servidores públicos y sus familias.
-------------	--

Fines u Objetivos	Realizar gestión con instituciones públicas y lograr la firma de convenios en beneficio de los servidores públicos del municipio
-------------------	--

Proyectos	Firma de convenios
-----------	--------------------

Actividades	Identificación de necesidades de instrucción del personal Identificar instituciones educativas Iniciar las gestiones necesarias con las instituciones Lograr la firma de convenios.
-------------	--

Valor Inicial	0	Valor Actual	0
---------------	---	--------------	---

Avance de Pronóstico						
Fecha	Pronóstico	Avance Real	Pron. Acum	Avance Acum	% Anual	% de Avance
31-ene-18	0	0	-	-	0%	0%
28-feb-18	0	0	-	-	0%	0%
31-mar-18	0	2	-	2	0%	100%
30-abr-18	0	0	-	2	0%	100%
31-may-18	0	0	-	2	0%	100%
30-jun-18	2	0	2	2	100%	100%
31-jul-18	0		2	2	100%	100%
31-ago-18	0		2	2	100%	100%
30-sep-18	0		2	2	100%	100%
31-oct-18	0		2	2	100%	100%
30-nov-18	0		2	2	100%	100%
31-dic-18	0		2	2	100%	100%

TOTAL	2	2	2	2	100%	100%
-------	---	---	---	---	------	------

Componente 4: Actualización de Manuales de organización y de procedimientos

Nombre	Actualización de Manuales de organización y de procedimientos	Beneficiarios:	
		1 Ciudadanos	0
		2 Mujeres	0
		3 Niños	0
Eje	Ciudad Honesta y Participativa	4 Adultos Mayores	0
Programa	Programa de actualización de los manuales de organización		
Próposito	Concluir 12 manuales de organización, 12 manuales de procedimientos y una guía de servicio.		

Fecha de inicio	01/01/2018	Fecha de Termino	31/12/2018
-----------------	------------	------------------	------------

Ultima Actualización	13/07/2018	Tipo de Indicador Próposito:	1 Estrategico
----------------------	------------	------------------------------	---------------

Nombre de Indicador:	Manules de Organización y de Procedimientos actualizados	Unidad de Medida:	Manuales actualizados	Indicadores:	1 Eficacia
----------------------	--	-------------------	-----------------------	--------------	------------

Descripción	Realizar dentro del primer año de la administración municipal la actualización de los manuales de organización
-------------	--

Fines u Objetivos	<p>Actualizar el manual de organización</p> <p>Actualizar el manual de procedimientos</p> <p>Actualizar la guía de servicios</p>
-------------------	--

Proyectos	<p>Actualizar el manual de organización</p> <p>Actualizar el manual de procedimientos</p> <p>Actualizar la guía de servicios</p>
-----------	--

Actividades	<p>Designación de enlaces</p> <p>Actualización de los documentos</p> <p>Validación por los titulaes</p> <p>Firma por los titulares</p> <p>Aprobación en cabildo</p>
-------------	---

Valor Inicial	0	Valor Actual	0
---------------	---	--------------	---

Avance de Pronóstico						
Fecha	Pronóstico	Avance Real	Pron. Acum	Avance Acum	% Anual	% de Avance
31-ene-18	0	0	-	-	0%	0%
28-feb-18	0	0	-	-	0%	0%
31-mar-18	0	0	-	-	0%	0%
30-abr-18	0	0	-	-	0%	0%
31-may-18	0	0	-	-	0%	0%
30-jun-18	6	24	6	24	24%	96%
31-jul-18	6		12	24	48%	96%
31-ago-18	6		18	24	72%	96%
30-sep-18	7		25	24	100%	96%

31-oct-18	0		25	24	100%	96%
30-nov-18	0		25	24	100%	96%
31-dic-18	0		25	24	100%	96%
TOTAL	25	24	25	24	100%	96%



H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL

H. AYUNTAMIENTO DE TONALA JALISCO MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2017

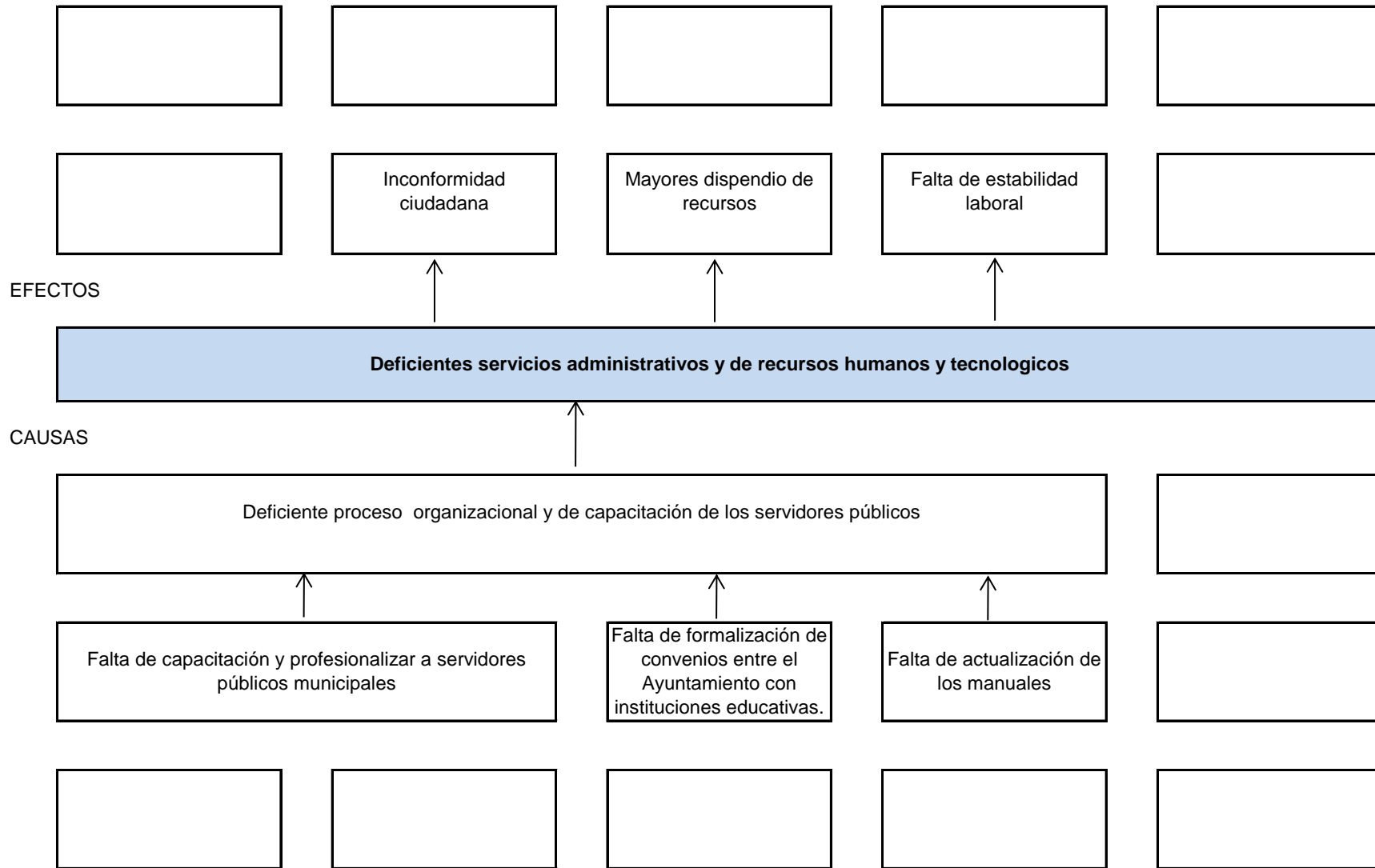


DIRECCION	Dirección de Desarrollo Organizacional y Capacitación
-----------	---

PROGRAMA PMD PLAN MUNICIPAL	Programa de capacitación pública
--------------------------------	----------------------------------

TIPO	DESCRIPCION	NOMBRE INDICADOR	METODO DE CALCULO	FRECUENCIA DE MEDICION	MEDIOS DE VERIFICACION	TEMPORALIDAD	TIPO DE INDICADOR	SUPUESTOS
FIN	Eficientes servicios administrativos, recursos humanos y tecnológicos	Nivel de eficiencia de servicios administrativos, recursos humanos y tecnológicos	$F=P1+P2+P3+P4$	ANUAL	Registros administrativos	ANUAL	1 Eficacia	
PROPOSITO	Contar con el suficiente equipo tecnológico, logística e infraestructura para impartir talleres de calidad.	% de cursos realizados y concluidos satisfactoriamente	Núm. De Cursos requeridos entre número de cursos cancelados. Cursos cancelados en el año 2017 por	ANUAL	Registros administrativos	ANUAL	1 Eficacia	
Servidores públicos capacitados	Desarrollar habilidades técnicas, cognitivas en los servidores públicos del municipio, y lograr su especialización y profesionalización dentro de sus áreas de trabajo.	% de servidores públicos capacitados	Servidores públicos a capacitar/Servidores públicos capacitados	Mensual	Listado de asistencia al curso	ANUAL	1 Eficacia	
Cursos impartidos	Desarrollar cursos adecuados al perfil de los servidores públicos	% de cursos impartidos	Cursos programados/Cursos realizados	Mensual	Listado de cursos impartidos	ANUAL	1 Eficacia	
Convenios educativos	Firma de convenios entre el Municipio de Tonalá e Instituciones educativas para obtención de becas educativas hacia la profesionalización de los servidores públicos y sus familias.	% de convenios ratificados o firmados entre instituciones educativas.	Convenios por firmar/Convenios firmados	Mensual	Listado de instituciones educativas u otros organismos	ANUAL	1 Eficacia	
Actualización de Manuales de organización y de procedimientos	Realizar dentro del primer año de la administración municipal la actualización de los manuales de organización	Manuales de Organización y de Procedimientos actualizados	Manuales por aprobar/Manuales terminados y firmados	ANUAL	Registros administrativos	ANUAL	1 Eficacia	

H. AYUNTAMIENTO DE TONALA JALISCO
Dirección de Desarrollo Organizacional y Capacitación
ARBOL DE PROBLEMAS 2018



H. AYUNTAMIENTO DE TONALA JALISCO
Dirección de Desarrollo Organizacional y Capacitación
ARBOL DE OBJETIVOS 2018

