



H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL



Recursos Humanos

Dirección: Recursos Humanos

Dir. General: Dirección General de Administración de Desarrollo Humano

Misión

Coordinar las funciones y labores de los servidores públicos.

Visión

Lograr la eficiencia administrativa y control interno de los recursos humanos.

Presupuesto Anual Municipal Asignado 100.00

Presupuesto Anual Municipal Ejercido 100.00

Porcentaje de Avance 100%

Avance Presupuestal Anual		
Fecha	Presupuesto	Ejercido
31-ene-18	\$ 100.00	\$ 100.00
28-feb-18	\$ -	\$ -
31-mar-18	\$ -	\$ -
30-abr-18	\$ -	\$ -
31-may-18	\$ -	\$ -
30-jun-18	\$ -	\$ -
31-jul-18	\$ -	\$ -
31-ago-18	\$ -	\$ -
30-sep-18	\$ -	\$ -
31-oct-18	\$ -	\$ -
30-nov-18	\$ -	\$ -
31-dic-18	\$ -	\$ -
	\$ 100.00	\$ 100.00

Avance de Pronóstico Total		
Fecha	Pronóstico	Avance
31-ene-18	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
28-feb-18	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
31-mar-18	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
30-abr-18	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
31-may-18	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
30-jun-18	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
31-jul-18	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
31-ago-18	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
30-sep-18	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
31-oct-18	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
30-nov-18	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
31-dic-18	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!
	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!

Avance de Pronóstico	Mes: 2 Febrero		Acumulado Anual	
	Pronóstico	Avance	Pronóstico	Avance
Renovaciones de contratos a	0	0	210	0
Contratos renovados a personal	0	0	600	0
Oficios de Comisión a personal de	0	0	45	0
0	0	0	0	0

Uso del Tiempo	
Componente	Pronóstico
Renovaciones de contratos a	33%
Contratos renovados a personal	34%
Oficios de Comisión a personal de	33%
0	
	100%

Componente 1: Renovaciones de contratos a empleados de confianza

Nombre	Renovaciones de contratos a empleados de confianza	Beneficiarios:	
Eje	Ciudad Honesta y Participativa	1 Ciudadanos	0
Programa	Eficientes servicios administrativos, recursos humanos y tecn	2 Mujeres	0
Próposito	Eficiente distribución y administración de los recursos humar	3 Niños	0
		4 Adultos Mayores	0

Fecha de inicio	01/01/2018	Fecha de Termino	31/12/2018
-----------------	------------	------------------	------------

Ultima Actualización	22/09/2017	Tipo de Indicador Próposito:	1 Estrategico
----------------------	------------	------------------------------	---------------

Nombre de Indicador:	% De contratos renovados de empleados de confianza	Unidad de Medida:	Renovaciones de contratos a empleados de	Indicadores:	1 Eficacia
----------------------	--	-------------------	--	--------------	------------

Descripción	Buscar la eficiencia y distribución del personal para que no exista saturación o falta de personal en las dependencias ayudando a mejorar la operatividad.
-------------	--

Fines u Objetivos	Llevar un adecuado control del personal de confianza que sea asignado a cada área.
-------------------	--

Proyectos	Eficiente distribución, seguimiento y control de los recursos humanos
-----------	---

Actividades	Llevar un control de las plazas de confianza cubiertas Emitir las constancias de asignación del personal de confianza asignado Entregar la constancia de asignación al servidor público Firmar la asignación Presentarse a su área de trabajo
-------------	---

Valor Inicial	0	Valor Actual	0
---------------	---	--------------	---

Avance de Pronóstico						
Fecha	Pronóstico	Avance Real	Pron. Acum	Avance Acum	% Anual	% de Avance
31-ene-18	210		210	-	50%	0%
28-feb-18	0		210	-	50%	0%
31-mar-18	0		210	-	50%	0%
30-abr-18	0		210	-	50%	0%
31-may-18	0		210	-	50%	0%
30-jun-18	0		210	-	50%	0%
31-jul-18	0		210	-	50%	0%
31-ago-18	210		420	-	100%	0%
30-sep-18	0		420	-	100%	0%
31-oct-18	0		420	-	100%	0%
30-nov-18	0		420	-	100%	0%
31-dic-18	0		420	-	100%	0%
TOTAL	420	0	420	-	100%	0%

Componente 2: Contratos renovados a personal supernumerario

Nombre	Contratos renovados a personal supernumerario	Beneficiarios:	
Eje	Ciudad Honesta y Participativa	1 Ciudadanos	0
Programa	Eficientes servicios administrativos, recursos humanos y tecn	2 Mujeres	0
Próposito	Eficiente distribución y administración de los recursos humar	3 Niños	0
		4 Adultos Mayores	0

Fecha de inicio	01/01/2018	Fecha de Termin	31/12/2018
-----------------	------------	-----------------	------------

Ultima Actualización	22/09/2017	Tipo de Indicador Próposito:	1 Estrategico
----------------------	------------	------------------------------	---------------

Nombre de Indicador:	% Renovación de contratos a personal supernumerario	Unidad de Medida:	Contratos renovados	Indicadores:	1 Eficacia
----------------------	---	-------------------	---------------------	--------------	------------

Descripción	Asignar de manera formal y mediante oficio al personal supernumerario y mantener al día la renovación de centrados
-------------	--

Fines u Objetivos	Buscar la eficiencia y la adecuado distribución del personal supernumerario y por contratos, llevando un control adecuado en cada una de las áreas que son asignados.
-------------------	---

Proyectos	Eficiente distribución, seguimiento y control del personal supernumerario y por contratos
-----------	---

Actividades	Llevar un control de las vacantes de persona supernumerario y por contratos cubiertas Emitir las constancias de asignación del personal de confianza asignado Entregar la constancia de asignación al servidor público Firmar la asignación Presentarse a su área de trabajo
-------------	--

Valor Inicial	0	Valor Actual	0
---------------	---	--------------	---

Avance de Pronóstico						
Fecha	Pronóstico	Avance Real	Pron. Acum	Avance Acum	% Anual	% de Avance
31-ene-18	600		600	-	20%	0%
28-feb-18	0		600	-	20%	0%
31-mar-18	600		1,200	-	40%	0%
30-abr-18	0		1,200	-	40%	0%
31-may-18	0		1,200	-	40%	0%
30-jun-18	600		1,800	-	60%	0%
31-jul-18	0		1,800	-	60%	0%
31-ago-18	590		2,390	-	80%	0%
30-sep-18	0		2,390	-	80%	0%
31-oct-18	590		2,980	-	100%	0%
30-nov-18	0		2,980	-	100%	0%
31-dic-18	0		2,980	-	100%	0%
TOTAL	2980	0	2,980	-	100%	0%

Componente 3: Oficios de Comisión a personal de Base y Supernumerario

		Beneficiarios:	
Nombre	Oficios de Comisión a personal de Base y Supernumerario	1 Ciudadanos	0
Eje	Ciudad Honesta y Participativa	2 Mujeres	0
Programa	Eficientes servicios administrativos, recursos humanos y tecn	3 Niños	0
Propósito	Eficiente distribución y administración de los recursos humar	4 Adultos Mayores	0

Fecha de inicio	01/01/2018	Fecha de Termin	31/12/2018
-----------------	------------	-----------------	------------

Ultima Actualizacion	22/09/2017	Tipo de Indicador Propósito:	1 Estrategico
----------------------	------------	------------------------------	---------------

Nombre de Indicador:	% de Oficios de Comisión a personal de base y supernumerario	Unidad de Medida:	Número de Oficios de Comisión	Indicadores:	1 Eficacia
----------------------	--	-------------------	-------------------------------	--------------	------------

Descripción	Emitir de manera formal los oficios de comisión a personal de base y supernumerario, para mantener al día la plantilla.
-------------	---

Fines u Objetivos	Buscar la eficiencia y la adecuado distribución del personal supernumerario y de base, llevando un control adecuado en cada una de las áreas que son asignados.
-------------------	---

Proyectos	Eficiente distribución, seguimiento y control del personal supernumerario y de base.
-----------	--

Actividades	Llevar un control de las vacantes de persona supernumerario y de base. Emitir las constancias de asignación del personal de confianza asignado Entregar la constancia de asignación al servidor público Firmar la asignación Presentarse a su área de trabajo
-------------	---

Valor Inicial	0	Valor Actual	0
---------------	---	--------------	---

Avance de Pronóstico						
Fecha	Pronóstico	Avance Real	Pron. Acum	Avance Acum	% Anual	% de Avance
31-ene-18	45		45	-	26%	0%
28-feb-18	0		45	-	26%	0%
31-mar-18	0		45	-	26%	0%
30-abr-18	40		85	-	48%	0%
31-may-18	0		85	-	48%	0%
30-jun-18	0		85	-	48%	0%
31-jul-18	46		131	-	74%	0%
31-ago-18	0		131	-	74%	0%
30-sep-18	0		131	-	74%	0%
31-oct-18	45		176	-	100%	0%
30-nov-18	0		176	-	100%	0%
31-dic-18	0		176	-	100%	0%
TOTAL	176	0	176	-	100%	0%

Componente 4: 0

		Beneficiarios:	
Nombre		1 Ciudadanos	0
Eje		2 Mujeres	0
Programa		3 Niños	0
Próposito		4 Adultos Mayores	0

Fecha de inicio		Fecha de Termino	
-----------------	--	------------------	--

Ultima Actualización		Tipo de Indicador Próposito:	1 Estrategico
----------------------	--	------------------------------	---------------

Nombre de Indicador:		Unidad de Medida:		Indicadores:	1 Eficacia
----------------------	--	-------------------	--	--------------	------------

Descripción

Fines u Objetivos

Proyectos

Actividades

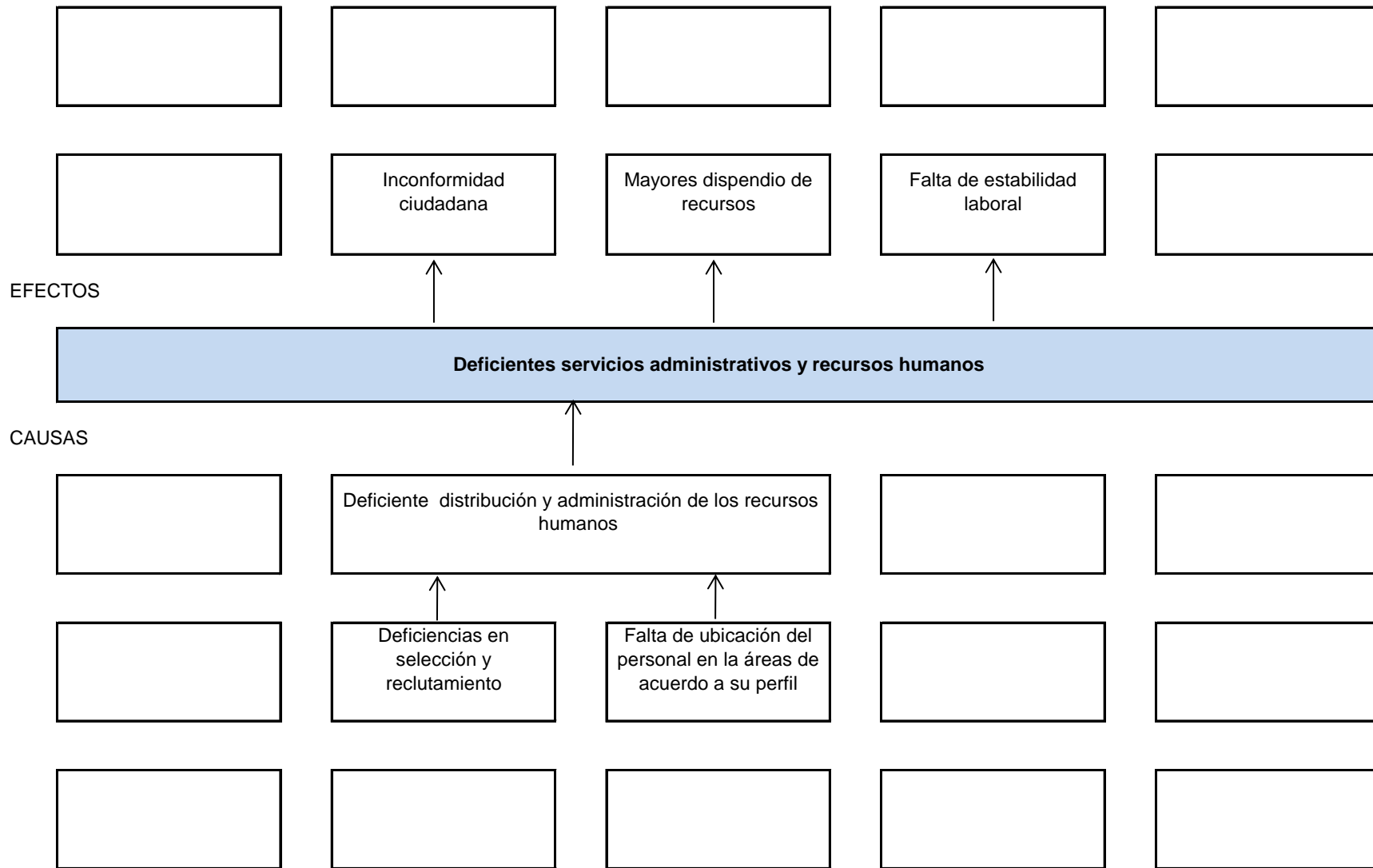
Valor Inicial		Valor Actual	
---------------	--	--------------	--

Avance de Pronóstico						
Fecha	Pronóstico	Avance Real	Pron. Acum	Avance Acum	% Anual	% de Avance
31-ene-18			-	-	#DIV/0!	#DIV/0!
28-feb-18			-	-	#DIV/0!	#DIV/0!
31-mar-18			-	-	#DIV/0!	#DIV/0!
30-abr-18			-	-	#DIV/0!	#DIV/0!
31-may-18			-	-	#DIV/0!	#DIV/0!
30-jun-18			-	-	#DIV/0!	#DIV/0!
31-jul-18			-	-	#DIV/0!	#DIV/0!
31-ago-18			-	-	#DIV/0!	#DIV/0!
30-sep-18			-	-	#DIV/0!	#DIV/0!
31-oct-18			-	-	#DIV/0!	#DIV/0!
30-nov-18			-	-	#DIV/0!	#DIV/0!
31-dic-18			-	-	#DIV/0!	#DIV/0!
TOTAL	0	0	-	-	#DIV/0!	#DIV/0!

H. AYUNTAMIENTO DE TONALA JALISCO

Recursos Humanos

ARBOL DE PROBLEMAS 2018



H. AYUNTAMIENTO DE TONALA JALISCO

Recursos Humanos

ARBOL DE OBJETIVOS 2018

