

## Profesionalización y Acreditación Policial

**Dirección:** Profesionalización y Acreditación Policial

**Dir. General:** Comisaria de Seguridad Pública Municipal

### Misión

Dirigir y coordinar los esfuerzos y el trabajo de todas las direcciones, áreas o departamentos que integran la Comisaria de Seguridad Pública que tengan interés en promover la formación profesional del personal perteneciente a la operatividad.

### Visión

Ser la Dirección que junto con sus integrantes adquieran por medio de cursos, talleres, capacitaciones y conferencias los conocimientos, técnicas y herramientas que ayuden a expandir y desarrollar las habilidades, y destrezas del personal operativo con el fin de que puedan hacer mejor uso de sus conocimientos, materiales y

Presupuesto Anual Municipal  
Asignado #REF!

Presupuesto Anual Municipal  
Ejercido #REF!

Porcentaje de Avance #REF!

Avance Presupuestal Anual		
Fecha	Presupuesto	Ejercido
31-ene-15	#REF!	#REF!
28-feb-15	#REF!	#REF!
31-mar-15	#REF!	#REF!
30-abr-15	#REF!	#REF!
31-may-15	#REF!	#REF!
30-jun-15	#REF!	#REF!
31-jul-15	#REF!	#REF!
31-ago-15	#REF!	#REF!
30-sep-15	#REF!	#REF!
31-oct-15	#REF!	#REF!
30-nov-15	#REF!	#REF!
31-dic-15	#REF!	#REF!
	#REF!	#REF!

Avance de Pronóstico Total		
Fecha	Pronóstico	Avance
31-ene-15	#DIV/0!	#DIV/0!
28-feb-15	#DIV/0!	#DIV/0!
31-mar-15	#DIV/0!	#DIV/0!
30-abr-15	#DIV/0!	#DIV/0!
31-may-15	#DIV/0!	#DIV/0!
30-jun-15	#DIV/0!	#DIV/0!
31-jul-15	#DIV/0!	#DIV/0!
31-ago-15	#DIV/0!	#DIV/0!
30-sep-15	#DIV/0!	#DIV/0!
31-oct-15	#DIV/0!	#DIV/0!
30-nov-15	#DIV/0!	#DIV/0!
31-dic-15	#DIV/0!	#DIV/0!
	#DIV/0!	#DIV/0!

Avance de Pronóstico	Mes: 5	Mayo	Acumulado Anual	
Componente	Pronóstico	Avance	Pronóstico	Avance
ACTUALIZACIÓN DE	50	40	250	195
ACTIVIDADES E INFORMES	30	26	150	142
0	0	0	0	0
0	0	0	0	0

Uso del Tiempo	
Componente	Pronóstico
ACTUALIZACIÓN DE	50%
ACTIVIDADES E INFORMES	50%
0	
0	
	100%

### Componente 1: ACTUALIZACIÓN DE EXPEDIENTES

Nombre	ACTUALIZACIÓN DE EXPEDIENTES	Beneficiarios:	
Eje	E: Innovación Administrativa y Gobierno Eficiente	1 Ciudadanos	0
Programa	5.2 Gobierno Seguro	2 Mujeres	0
SubPrograma	5.2.14.- Administrar y resguardar la documentacion que integ	3 Niños	0
		4 Adultos Mayores	0

Fecha de inicio	01/01/2015	Fecha de Termino	31/12/2015
-----------------	------------	------------------	------------

Ultima Actualización	12/06/2015	Tipo de Indicador:	1 Estrategico
----------------------	------------	--------------------	---------------

Nombre de Indicador:	ACTUALIZACION DE EXPEDIENTE	Unidad de Medida:	NUMERO DE ACTUALIZACION	Indicadores:	1 Eficacia
----------------------	-----------------------------	-------------------	-------------------------	--------------	------------

Descripción	Es integrar, controlar y mantener actualizados los expedientes de los elementos que se encuentran laborando en la Comisaria de Seguridad Pública Municipal.
-------------	---

Fines u Objetivos	El objetivo es mantener actualizados los expedientes del personal adscrito a la Comisaria de Seguridad Pública Municipal, debèn entregar en tiempo y forma a la correspondiente.
-------------------	--

Proyectos	
-----------	--

Actividades	Previo junta de trabajo se realizo con los acuerdos tomados con el personal que asistio para que se llevara a cabo la integracion del expediente.
-------------	---

Valor Inicial	0	Valor Actual	0
---------------	---	--------------	---

Avance de Pronóstico						
Fecha	Pronóstico	Avance Real	Pron. Acum	Avance Acum	% Anual	% de Avance
31-ene-15	50	35	50	35	8%	6%
28-feb-15	50	30	100	65	17%	11%
31-mar-15	50	45	150	110	25%	18%
30-abr-15	50	45	200	155	33%	26%
31-may-15	50	40	250	195	42%	33%
30-jun-15	50	40	300	235	50%	39%
31-jul-15	50		350	235	58%	39%
31-ago-15	50		400	235	67%	39%
30-sep-15	50		450	235	75%	39%
31-oct-15	50		500	235	83%	39%
30-nov-15	50		550	235	92%	39%
31-dic-15	50		600	235	100%	39%
TOTAL	600	235	600	235	100%	39%

## Componente 2: ACTIVIDADES E INFORMES VARIOS

Nombre	ACTIVIDADES E INFORMES VARIOS	Beneficiarios:	
Eje	E: Innovación Administrativa y Gobierno Eficiente	1 Ciudadanos	0
Programa	5.2 Gobierno Seguro	2 Mujeres	0
SubPrograma	5.2.2 Profesionalizar y capacitar el cuerpo de seguridad pública	3 Niños	0
		4 Adultos Mayores	0

Fecha de inicio	01/01/2015	Fecha de Terminación	31/12/2015
-----------------	------------	----------------------	------------

Última Actualización	12/06/2015	Tipo de Indicador:	1 Estratégico
----------------------	------------	--------------------	---------------

Nombre de Indicador:	Informes y Actividades Realizadas	Unidad de Medida:	Número de Informes y	Indicadores:	1 Eficacia
----------------------	-----------------------------------	-------------------	----------------------	--------------	------------

Descripción	Un informe es aquel documento que en su contenido se encuentra información detallada de alguna actividad para asentar registro específico de ello.
-------------	--

Fines u Objetivos	El objetivo al elaborar informes y la realización de las diversas actividades es el dar a conocer a la Superioridad a detalle todo aquello que se realiza dentro de esta Dirección con el firme propósito de integrar acciones que beneficien la preparación de todo el personal concerniente a la Comisaría de Seguridad Pública.
-------------------	--

Proyectos	
-----------	--

Actividades	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Informe Mensual de Actividades.</li> <li>-Informes para el Módulo de Transparencia.</li> <li>-Informes de Cursos Realizados.</li> <li>-Manual del Servicio Profesional de Carrera.</li> <li>-Llenado del Plan Operativo Anual (POA).</li> <li>-Reglamentos</li> <li>-Fatiga de Personal(por turno)</li> </ul>
-------------	---

Valor Inicial		Valor Actual	
---------------	--	--------------	--

Avance de Pronóstico						
Fecha	Pronóstico	Avance Real	Pron. Acum	Avance Acum	% Anual	% de Avance
31-ene-15	30	27	30	27	8%	8%
28-feb-15	30	29	60	56	17%	16%
31-mar-15	30	30	90	86	25%	24%
30-abr-15	30	30	120	116	33%	32%
31-may-15	30	26	150	142	42%	39%
30-jun-15	30		180	142	50%	39%
31-jul-15	30		210	142	58%	39%
31-ago-15	30		240	142	67%	39%
30-sep-15	30		270	142	75%	39%
31-oct-15	30		300	142	83%	39%
30-nov-15	30		330	142	92%	39%
31-dic-15	30		360	142	100%	39%
TOTAL	360	142	360	142	100%	39%

**H. AYUNTAMIENTO DE TONALA JALISCO**  
**Profesionalización y Acreditación Policial**  
**desglose de beneficiarios 2015**

## ACTUALIZACIÓN DE EXPEDIENTES

[illegible]

## ACTIVIDADES E INFORMES VARIOS

[illegible]

0

[illegible]

0

[illegible]



H. AYUNTAMIENTO  
MUNICIPAL

## H. AYUNTAMIENTO DE TONALA JALISCO MATRIZ DE INDICADORES DE RESULTADOS 2015



DIRECCION	Profesionalización y Acreditación Policial
-----------	--

PROGRAMA PMD PLAN MUNICIPAL	5.2 Gobierno Seguro
--------------------------------	---------------------

TIPO	DESCRIPCION	NOMBRE INDICADOR	METODO DE CALCULO	FRECUENCIA DE MEDICION	MEDIOS DE VERIFICACION	TEMPORALIDAD	TIPO DE INDICADOR	SUPUESTOS
FIN	ADECUADA CAPACITACION Y PROFESIONALIZACION DEL PERSONAL DE LA COMISARIA DE SEGURIDAD PUBLICA	PROMEDIO DE GRADO DE ESTUDIOS DEL PERSONAL CSPM	$((PGEL)+(PGEPI)+(PGES)+(PGER))/T$	ANUAL	INFORMES DE CAPACITACION AL PERSONAL	ANUAL	1 Eficacia	
PROPOSITO	EFICIENTES LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES DEL PERSONAL PERTENECIENTE A LA COMISARIA DE SEGURIDAD PUBLICA							
ACTUALIZACIÓN DE EXPEDIENTES	Es integrar, controlar y mantener actualizados los expedientes de los elementos que se encuentran laborando en la Comisaría de Seguridad Pública Municipal.	ACTUALIZACION DE EXPEDIENTE	NUMERO DE ACTUALIZACIONES DE EXPEDIENTES	MENSUAL	LISTADO DE ACTUALIZACION DE EXPEDIENTES	ANUAL	1 Eficacia	FALTA DE DOCUMENTACION ACTUALIZADA EN EL EXPEDIENTE
ACTIVIDADES E INFORMES VARIOS	Un informe es aquel documento que en su contenido se encuentra información detallada de alguna actividad para asentar registro específico de ello.	Informes y Actividades Realizadas	NUMERO DE INFORMES Y ACTIVIDADES REALIZADAS	MENSUAL	INFORME MENSUAL DE ACTIVIDADES	ANUAL	1 Eficacia	

**H. AYUNTAMIENTO DE TONALA JALISCO**  
**Profesionalización y Acreditación Policial**  
**ARBOL DE PROBLEMAS 2015**

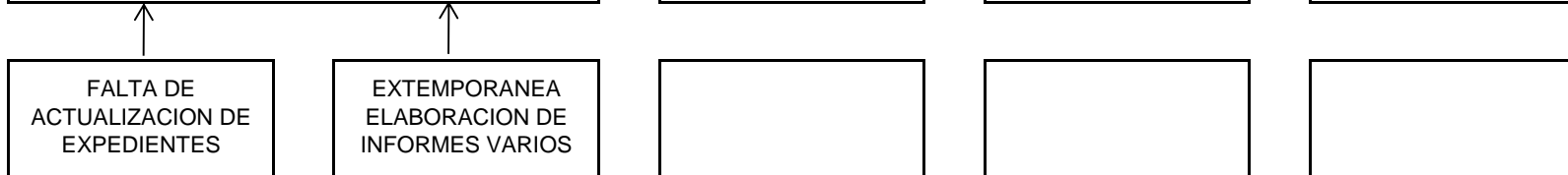
--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

EFFECTOS

**INADECUADA CAPACITACION Y PROFESIONALIZACION DEL PERSONAL DE LA COMISARIA DE SEGURIDAD PUBLICA**

CAUSAS



--	--	--	--	--

**H. AYUNTAMIENTO DE TONALA JALISCO**  
**Profesionalización y Acreditación Policial**  
**ARBOL DE OBJETIVOS 2015**

--	--	--	--	--

--	--	--	--	--

FINES

**ADECUADA CAPACITACION Y PROFESIONALIZACION DEL PERSONAL DE LA COMISARIA DE SEGURIDAD PUBLICA**

MEDIOS

EFICIENTES LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES DEL PERSONAL PERTENECIENTE A LA COMISARIA DE SEGURIDAD PUBLICA			
---	--	--	--

ACTUALIZACIÒN DE EXPEDIENTES	ACTIVIDADES E INFORMES VARIOS	0	0	
---------------------------------	----------------------------------	---	---	--

--	--	--	--	--