



**Instituto  
de Alternativas  
para los Jóvenes**

GOBIERNO DE TONALÁ



**TONALÁ**  
Gobierno Municipal

## **REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO DEL INSTITUTO DE ALTERNATIVAS PARA LOS JOVENES DE TONALA**

### **CAPITULO I**

#### **DISPOCIONES GENERALES**

**Artículo 1.-** la comisión mixta para la formación del reglamento interior de trabajo, de acuerdo con las facultades que le concede el capítulo V, del instituto de alternativas para los jóvenes, que establece las disposiciones obligatorias tanto para el director del instituto y sus representantes, como para los servidores públicos en el desarrollo de sus labores.

**Artículo 2.-** este **REGLAMENTO** contiene las disposiciones obligatorias tanto para el director del instituto como para los servidores públicos y en contra de su aplicación no podrá alegarse ignorancia o desconocimiento de las disposiciones en el contenida.

Ahora para la interpretación del presente reglamento interior de trabajo se denominará:

- A. **REGLAMENTO.** – Al presente reglamento de trabajo.
- B. **LEY.** – A la ley federal de trabajo.
- C. **LEY PARA SERVIDORES.** – Ley para los servidores públicos del estado de Jalisco y sus municipios.
- D. **CONTRATO.** – Al contrato individual de trabajo que deberán firmar en totalidad de los **TRABAJADORES** que laboren en el **INSTITUTO**.
- E. **INSTITUTO.** – Al organismo público descentralizado denominado “**INSTITUTO DE ALTERNATIVAS PARA LOS JOVENES**” la cual tiene su sede en la calle Circuito Loma Sur número 8780 en la colonia Loma Dorada del municipio de Tonalá Jalisco, y que tiene como principal labor la asistencia social de los Jóvenes del municipio de Tonalá y otros municipios cuando así lo requieran.
- F. **REPRESENTANTE DE INSTITUTO.** – A la persona físicas que se le haya otorgado legalmente el carácter de representante del **INSTITUTO**; de igual forma será considerado como representantes del **INSTITUTO** las personas que desempeñen el puesto de **DIRECTOR GENERAL** dentro del centro de trabajo del **INSTITUTO**.
- G. **TRABAJADOR O TRABAJADORES.** – La totalidad de personas que laboren en el **INSTITUTO** previa firma de su contrato individual o colectivo de trabajo y que aprueben satisfactoriamente el proceso de selección y contratación.
- H. **INSTALACIONES DEL INSTITUTO.** – A la totalidad de planteles y bienes inmuebles mediante los cuales el **INSTITUTO** realiza el cumplimiento de su objeto social.

**Artículo 3.-** Las prohibiciones contenidas en el presente **REGLAMENTO** y sus sanciones no son limitativas. **EL INSTITUTO** podrá aplicar en cualquier caso las sanciones establecidas por la ley federal del trabajo.

## CAPITULO II

### OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES

**Artículo 4.-** Las horas establecidas para principiar y terminar la jornada de trabajo son:

**TURNO MATUTINO.** 09:00 A 15:00 HORAS

**TURNO VESPERTINO:** 15:00 A 19:00 HORAS

Conforme al artículo 59 de la **LEY**, el **TRABAJADOR** está obligado a completar en total de 40 horas semanales para cubrirse el horario de trabajo.

**Artículo 5.-** Cada **TRABAJADOR** tiene la obligación de checar personalmente su tarjeta de asistencia en el reloj checador, tanto a la hora de entrada como a la hora de salida que les corresponda. Cada **TRABAJADOR** firmara la tarjeta de inicio de la semana.

**Artículo 6.-** Salvo autorización del **REPRESENTANTE DEL INSTITUTO** queda estrictamente prohibido al **TRABAJADOR** permanecer en las **INSTALACIONES DEL INSTITUTO** después de haber concluido su jornada de trabajo, como consecuencia de lo anterior todo el personal tiene la obligación de checar personalmente su tarjeta inmediatamente que haya terminado su turno respectivo, por lo que el **INSTITUTO** no reconocerá más tiempo extraordinario que el autorizado por escrito por el **REPRESENTANTE DEL INSTITUTO**.

**Artículo 7.-** El **TRABAJADOR** está obligado a dar aviso inmediatamente al **REPRESENTANTE DEL INSTITUTO** o en su defecto al coordinador administrativo salvo caso fortuito o de fuerza mayor de las causas justificadas que le impidan concurrir a sus labores tratándose de causas provenientes de enfermedades o de accidentes no profesionales o de cualquier riesgo de trabajo sufrido. Dichas faltas únicamente serán justificadas cuando se entreguen los certificados de incapacidad expedidos por el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMMS) dentro de los dos días hábiles siguientes a la fecha de su expedición.

**Artículo 8.-** Los **TRABAJADORES** deberán ejecutar sus labores con la intensidad, cuidado y esmero apropiados y en la forma, tiempo y lugar convenidos, obligándose en caso eventuales a desempeñar alguna otra actividad diferente pero relacionada con las actividades del **INSTITUTO** que por extraordinarias ordene el **REPRESENTANTE DEL INSTITUTO**.

**Artículo 9.-** Los **TRABAJADORES** tienen la obligación de desempeñar su servicio sin solicitar ni aceptar compensaciones, pagos o gratificaciones distintas a las previstas legalmente. En particular se opondrán en cualquier acto de corrupción y, en caso de tener conocimiento de alguno, deberán denunciarlo.

**Artículo 10.-** Los **TRABAJADORES** abstenerse, conforme a las disposiciones aplicables de dar a conocer por cualquier medio a quien no tenga derecho, documentos, registros, imágenes, constancias, estadísticas, reportes o cualquier otra información reservada o confidencial de la que tenga conocimiento en ejercicio y con motivo de su empleo, cargo o comisión;

**Artículo 11.-** Los **TRABAJADORES** deberán abstenerse de inducir a las **INSTALACIONES DEL INSTITUTO** bebidas embriagantes, sustancias psicotrópicas, estupefacientes, u otras sustancias adictivas de carácter ilegal, prohibido o controlado

**Artículo 12.-** Los **TRABAJADORES** deberán abstenerse de consumir, dentro o fuera del servicio, sustancias psicotrópicas, estupefacientes u otras sustancias adictivas de carácter ilegal, prohibido o



Instituto  
de Alternativas  
para los Jóvenes  
GOBIERNO DE TONALÁ

controlado, salvo los casos en que el consumo de los medicamentos controlados sea autorizado mediante prescripción médica, avalada por los servidores médicos oficiales;

**Artículo 13.-** Los **TRABAJADORES** deberán abstenerse de consumir en las **INSTALACIONES DEL INSTITUTO** o en actos del servicio, bebidas embriagantes.

**Artículo 14.-** Los **TRABAJADORES** deberán de abstenerse de realizar conductas que desacrediten su persona o la imagen del **INSTITUTO**, dentro o fuera del horario de trabajo.

**Artículo 15.-** Los **TRABAJADORES** deberán dirigirse a sus superiores jerárquicos y los ciudadanos que acuden al **INSTITUTO** de la mejor manera posible y con un lenguaje adecuado, de igual forma lo harán con sus compañeros de trabajo adoptando una actitud de compañerismo y cooperación.

**Artículo 16.-** En caso de recibir de su jefe inmediato la orden de salir del centro de trabajo el **TRABAJADOR** tendrá la obligación de reportarlo al administrador para que sea este quien intervenga en el restablecimiento del orden interno.

**Artículo 17.-** En el caso de falta de cooperación de parte de sus compañeros, el **TRABAJADOR** tiene la obligación de reportarlos con el coordinador administrativo para que sea este el que investiga en el restablecimiento del orden interno

**Artículo 18.-** Todos los **TRABAJADORES** deberán guardar el orden y disciplina dentro de las **INSTALACIONES DEL INSTITUTO**.

**Artículo 19.-** Todos los **TRABAJADORES** tendrán la obligación a todas las actividades de capacitación que señale el **REPRESENTANTE DEL INSTITUTO** de acuerdo a los planes y programas del mismo.

**Artículo 20.-** Se prohíbe expresamente el comercio de dulces, ropa, cigarros, u otros, las rifas o tandas, así como el consumo de bebidas y alimentos en horas de trabajo dentro de las oficinas del **INSTITUTO**.

**Artículo 21.-** Los exámenes médicos se realizarán de la siguiente forma:

- a) Los exámenes médicos se practicarán cada vez u en forma que así lo requiera el **INSTITUTO**.
- b) Las medidas profilácticas que sean aplicables se observaran de acuerdo a la autoridad que les dicte.
- c) Será obligado ineludible de todo servidor público cumplir con todos los requisitos que las autoridades competentes exijan

### **CAPITULO III**

#### **DERECHOS DE LOS TRABAJADORES**

**Artículo 22.-** Todos los **TRABAJADORES** tendrán los derechos que la **LEY** les confiere

**Artículo 23.-** La jornada de trabajo se ajustará de acuerdo a lo que dispone el capítulo II del título tercero de la **LEY**.

**Artículo 24.-** El pago de los salarios se hará en moneda nacional los días 15 y últimos días de cada mes y se cubrirán vía electrónica en la tarjeta de nómina correspondiente a cada **TRABAJADOR**. Dichos salarios se someterán a los documentos que deben hacerse orden expresa de la ley del seguro social, y de la ley del Impuesto Sobre la Renta (ISR), los previstos en la **LEY**, así como las aportaciones que establece las leyes en materia.

**Artículo 25.-** Los **TRABAJADORES** tendrán derecho a percibir un aguinaldo de cincuenta días como mínimo sobre sueldo promedio, que se cubrirá proporcionalmente tomando en cuenta las faltas de asistencia injustificadas, licencias sin goce de sueldo y días no laborados por sanciones impuestas.

Los **TRABAJADORES** que no hayan cumplido un año de prestación del servicio, tendrán derecho a que se le pague esta prestación en proporción al tiempo que de manera efectiva hayan prestado servicios.



**Instituto  
de Alternativas  
para los Jóvenes**  
GOBIERNO DE TONALÁ

**Artículo 26.-** Los **TRABAJADORES** tendrán derecho a Gozar de un trato digno y decoroso por parte de sus superiores jerárquicos

**Artículo 27.-** Los **TRABAJADORES** tendrán derecho a dos días por cada 5 labores siempre que se observe la jornada establecida en el artículo 4 del presente reglamento, los días de descanso se harán preferentemente en sábado y domingo de cada semana con goce de sueldo.

**Artículo 28.-** Los **TRABAJADORES** que tengan más de 6 meses de trabajo consecutivo disfrutaran por los menos de 2 periodos anuales de vacaciones de 10 días laborales cada uno en la fecha que se señale con anterioridad y según el calendario para que ese efecto establezca el **REPRESENTANTE DEL INSTITUTO**, de acuerdo a las necesidades del servicio. En todo caso se dejará guardias para la tramitación de asuntos pendientes, para lo que se utilizara, de preferencia, los servidores que no tuvieran derecho a vacaciones.

Cuando un **TRABAJADOR** no pudiera hacer uso de sus vacaciones expedidas, por necesidad, podrá disfrutar de ellas los diez días siguientes de la fecha en que se haya desaparecido la causa que le impidiera disfrutar ese descanso, pero en ningún caso los servidores que laboren en periodos vacacionales tendrán derecho a doble sueldo.

**Artículo 29.-** Los **TRABAJADORES** tendrán derecho a solicitar licencias sin goce de sueldo hasta por dos meses, previo estudio del caso en particular y de acuerdo a las necesidades del servicio. Para este caso el interesado deberá solicitarlas por escrito y con quince días de anticipación.

**Artículo 30.-** Las mujeres durante el embarazo, no realizaran las funciones que exijan riesgos o esfuerzos considerables o signifiquen un peligro para su salud en relación con la gestación, por lo que gozaran del periodo de incapacidad que legalmente le corresponda o mayor cuando sea determinado por el Instituto Mexicano del Seguro Social. Durante este periodo percibirán el sueldo íntegro que les corresponda.

Durante los primeros cinco meses a partir de la fecha de reanudación de labores, las madres tendrán derecho a un descanso extraordinario de treinta minutos por cada tres horas de trabajo, las cuales, para no distraer del servicio podrán ser otorgadas de termino de sus labores.

**Artículo 31.-** Los **TRABAJADORES** tendrán derecho a ser pensionados en las formas reguladas por la Ley del Instituto de Pensiones del Estado, previo convenio que celebre el municipio con el Instituto de Pensiones.

**Artículo 32.-** Los **TRABAJADORES** tendrán derecho a recibir atención médica previo convenio que celebre el municipio con el Instituto Mexicano del Seguro Social

**Artículo 33.-** Los **TRABAJADORES** tendrán derecho a los siguientes días de descanso: 1 de Enero, el primer lunes de Febrero en conmemoración al 5 de febrero, el tercer lunes de marzo en conmemoración al 21 de marzo, 1º de mayo, 10 de mayo únicamente las madres, segundo domingo de junio únicamente los padres, 16 de septiembre, tercer lunes de noviembre en conmemoración al 20 de noviembre, 1º de diciembre de cada seis años por la transmisión del Poder Ejecutivo Federal y 25 de diciembre, y se otorgaran dependiendo de las necesidades de servicio.

**Artículo 34.-** El **REPRESENTANTE DEL INSTITUTO** se obligará a comunicar los días que correspondan a sus servidores públicos laborar en el periodo comprendido del miércoles turno vespertino al sábado de la semana santa.

**Artículo 35.-** Solo podrán hacerse retenciones, descuentos o deducciones al sueldo en los siguientes casos:

- a) Por obligaciones contraídas con el Municipio por concepto de anticipos, pagos hechos en exceso, errores, menoscabo al patrimonio municipal por descuido o negligencia, o perdidas debidamente comprobadas;



**Instituto  
de Alternativas  
para los Jóvenes**  
GOBIERNO DE TONALÁ



- b) Por aportaciones para fondos destinados a la constitución de cooperativas y cajas de ahorro, siempre que el elemento operativo hubiese manifestado previamente en forma expresa su conformidad;
- c) Aquellos ordenados por el Instituto de Pensiones del Estado;
- d) Por los descuentos ordenados por la autoridad judicial; y
- e) Por descuentos a favor de instituciones de seguridad social o retenciones para el pago de impuestos

El monto total de los descuentos será el que se convenga, sin que pueda ser mayor del treinta por ciento del excedente del salario mínimo que corresponda a la zona económica, excepto en los casos a que se refieren las fracciones C, y E de este precepto.

**Artículo 36.-** Los **TRABAJADORES** tendrán derecho a los demás que le reconozcan otras disposiciones legales.

## CAPITULO IV

### OBLIGACIONES DEL INSTITUTO

**Artículo 37.-** El **INSTITUTO** y los **TRABAJADORES** se obligan a integrar las comisiones mixtas de seguridad e higiene, así como de capacitación y adiestramiento y las demás que establece la **LEY**.

**Artículo 38.-** Los **TRABAJADORES** serán capacitados y/o adiestrados en los términos de los planes y programas establecidos o que se establezcan en el centro de trabajo, conforme al dispuesto en la **LEY**.

**Artículo 39.-** Los **TRABAJADORES** dispondrán para la realización de sus labores un lugar limpio y adecuado, y tendrán derecho a que se les proporcione todos los elementos necesarios para un mejor desempeño de su trabajo, así como agua purificada y vasos desechables para su consumo.

**Artículo 40.-** El **REPRESENTANTE DEL INSTITUTO** se obligará a cumplir las disposiciones de las normas de trabajo del **INSTITUTO**.

**Artículo 41.-** Es obligación del **INSTITUTO** pagar a los **TRABAJADORES** los salarios, de conformidad con las normas vigentes de trabajo aplicables al **INSTITUTO**.

**Artículo 42.-** El **INSTITUTO** tiene la obligación de mantener el número suficiente de asientos o sillas a disposición de sus **TRABAJADORES**.

**Artículo 43.-** Los **REPRESENTANTES DEL INSTITUTO**, deberán guardar a sus trabajadores la debida consideración debiendo abstenerse de maltrato de palabra y obra.

**Artículo 44.-** En caso de que se presenten algunas irregularidades que afecten de manera generalizada a los **TRABAJADORES** de base, se reunirá la comisión mixta de relaciones laborales para discutir y resolver lo conducente, esta comisión conocerá y resolverá de los asuntos en los que por algunas causas se instaure el procesamiento administrativo o alguno de los servidores públicos y tratara de resolverlos por la vía de la conciliación, sin que necesariamente se tenga el procedimiento administrativo.

**Artículo 45.-** El **REPRESENTANTE DEL INSTITUTO** cumplirá con las disposiciones de seguridad e higiene que fijan las leyes y reglamentos para prevenir los accidentes y enfermedades en el **INSTITUTO**.

## CAPITULO V

### PERMISOS



**Artículo 46.-** Los permisos para faltar al trabajo deberán solicitarse con una anticipación mínima de 48 horas de que el **TRABAJADOR** deba iniciar su jornada de trabajo.

**Artículo 47.-** Las concesiones de permisos siempre serán potestativas para la Dirección General y en todos los casos que se otorguen será por escrito, y sin goce de sueldo

**Artículo 48.-** Tratándose de horarios especiales que deban fijarse para las labores que así lo requieran o para mejor funcionamiento del **INSTITUTO**, solo **EL REPRESENTANTE DEL INSTITUTO** podrá utilizarlos, y se tendrá que dar aviso con un mínimo de 24 horas de anticipación.

**Artículo 49.-** El **INSTITUTO** podrá otorgar licencias sin goce de sueldo a los **TRABAJADORES** hasta por 30 días cuando estos tengan 6 meses de antigüedad en el servicio.

**Artículo 50.-** Para que las licencias se concedan a los **TRABAJADORES** deberán ser presentadas al **REPRESENTANTE DEL INSTITUTO** con un mínimo de 8 días de anticipación a la fecha en que se deba empezar a señalar sus efectos para que sean autorizadas por la junta de gobierno de acuerdo con los lineamientos que establece el Reglamento del Instituto de la Juventud.

**Artículo 51.-** El **INSTITUTO** a través de su **REPRESENTANTE** otorgara permisos con goce de sueldo íntegro en los siguientes casos:

- a) Matrimonio del **TRABAJADOR** por 5 días laborales consecutivos.
- b) Fallecimiento de familiares en línea recta por 3 días laborales consecutivos y 5 cuando sean fuera del estado.
- c) Nacimiento de un hijo (para los hombres) por dos días laborales consecutivos



## **CAPITULO VI SANCIONES**

**Artículo 52.-** Será motivo de despido justificado: checar mediante firma, tarjeta o cualquier medio físico o magnético la asistencia que no sea el propio.

**Artículo 53.-** Cuando un **TRABAJADOR** falte a sus labores y no de aviso o no presente el certificado a que se refiere al artículo 7 de este reglamento dentro del plazo señalado será suspendido dos días sin goce de sueldo.

**Artículo 54.-** El ingreso a las labores después de los 15 minutos de tolerancia posteriores a la hora que deben principiar los turnos ya sea matutino o vespertino, se considerara retardo y se computarizaran en periodos de 30 días sancionándose dentro del lapso de 30 días:

- a) Por el tercer retardo con un día de suspensión.
- b) Por el cuarto retardo con 2 días de suspensión.
- c) El quinto con 3 días de suspensión.
- d) Los que excedan hasta con 8 días de suspensión.

Los días de suspensión se entienden sin goce de sueldo

**Artículo 55.-** Sera facultad del Coordinador Administrativo el retirar las tarjetas de asistencia o los medios de checado, pasados los 15 minutos de tolerancia en cuyo caso se deba de justificar ante el **REPRESENTANTE DEL INSTITUTO** o en su defecto ante el Coordinador Administrativo el motivo del retardo y será facultad de ellos permitir al **TRABAJADOR** el desempeño de sus actividades; tratándose de ingreso matutino, el **TRABAJADOR** se presentará hasta el día laborable siguiente.

**Artículo 56.-** Las suspensiones que mencionan este capítulo se entienden sin goce de sueldo, así como la prohibición de entrar a laborar, la que además se considera como falta injustificada.

**Artículo 57.-** Las faltas de asistencia dentro del lapso de 30 días se asociarán de la siguiente manera:

- a) La primera con 1 día sin goce de sueldo.
- b) Con 2 días de suspensión sin goce de sueldo.
- c) La cuarta falta de asistencia se podrá sancionar hasta con 8 días de suspensión, reservándose el **INSTITUTO** el derecho de ejecutar la acción de rescisión por la cual prevista en la fracción X (decima) del artículo 47 de la materia, en caso que el servidor persista en sus faltas.

**Artículo 58.-** La primera vez que un **TRABAJADOR** infrinja alguna de las disposiciones del presente reglamento, si la falta es leve, se le sancionara con una amonestación.

**Artículo 59.-** El **TRABAJADOR** que acumule tres amonestaciones se le sancionara con 15 a 30 días de suspensión sin goce de sueldo o el cese definitivo según sea el caso.

**Artículo 60.-** Si el **TRABAJADOR** reincide más de dos veces en la misma falta, que sea leve en un lapso de 15 días, se le podrá sancionar con las sanciones correspondientes.

**Artículo 61.-** Se consideran faltas de disciplina graves por parte del **TRABAJADOR**, la desobediencia a ejecutar de inmediato cualquier orden o indicación relacionada con el trabajo o contratado, así como la falta de cortesía y educación en su trato hacia las personas que acuden al **INSTITUTO**.

**Artículo 62.-** Si la violación de las disposiciones es grave, se podrá imponer la sanción de suspensión sin goce de sueldo hasta por 30 días aun cuando se cometa por primera vez; si reincide más de dos veces dicha falta que siendo grave dicha falta no está incluida de manera explícita en el artículo 47 de la **LEY**, se le rescindirán su contrato con fundamento en el mismo artículo y concretamente en su fracción XV.

**Artículo 63.-** Si la violación cometida está considerada implícita o explícitamente por el artículo 47 de la **LEY**, el **REPRESENTANTE DEL INSTITUTO** podrá rescindir en el contrato de trabajo correspondiente sin responsabilidad para el **INSTITUTO**.

**Artículo 64.-** Son causas de rescisión de la relación de trabajo, sin responsabilidades para el **INSTITUTO**:

- a) Que el **TRABAJADOR** sustraiga dinero, artículos, artefactos, objetos, maquinas, material didáctico o papelería considerado propiedad del **INSTITUTO**, que se utilice o guarde en sus instalaciones y almacén sin previa autorización del **REPRESENTANTE DEL INSTITUTO** o coordinador administrativo.
- b) Que el **TRABAJADOR** profiera insultos graves a sus compañeros de trabajo, miembros de la Junta de Gobierno, ciudadanía o visitantes, perjudicando el prestigio y buena imagen del **INSTITUTO**.
- c) Que el **TRABAJADOR** no cumpla con el trabajo encomendado.
- d) Que el **TRABAJADOR** cometa alguna falta de disciplina seria en contra de sus compañeros de trabajo, Junta de Gobierno, visitantes o superiores.
- e) Concurrir el **TRABAJADOR** a sus labores en estado de embriaguez o bajo la influencia de algún narcótico droga enervante.
- f) Que el **TRABAJADOR** incurra en cualquier de las demás casuales previstas por el artículo 47 de la **LEY**.

**Artículo 65.-** Las violaciones o falta de cumplimiento en que incurran los **TRABAJADORES** respecto a las disposiciones comprendidas en el presente reglamento se sancionaran dependiendo de la falta,



Instituto  
de Alternativas  
para los Jóvenes  
GOBIERNO DE TONALÁ

con suspensión de trabajo sin goce de sueldo, acorde a lo establecido en el capítulo VII de este reglamento.

## CAPITULO VII

### PRTOCEDIMIENTO PARA LA APLICACIÓN DE SANCIONES

**Artículo 66.-** Ningún **TRABAJADOR** podrá ser sancionado sin causa justificada y de conformidad con lo que establece para tal efecto la **LEY PARA SERVIDORES**.

**Artículo 67.-** Cuando uno incurra en una irregularidad o incumplimiento en el desempeño de sus labores, se le instaurara un procedimiento administrativo, en los términos de los artículos 22 y 23 de la **LEY PARA SERVIDORES**. A petición de cualquiera de las partes se enterará la comisión mixta de relaciones laborales para su posible intervención.

**Artículo 68.-** Una vez agotado el procedimiento que se refiere al artículo anterior se emitirá una resolución en la que se considerará la propuesta que en su caso emita la Comisión Mixta de Relaciones Laborales, la cual debe ser emitida en un término que no exceda los 30 días decretando las siguientes resoluciones.

- a) Sin efecto a favor del **TRABAJADOR**.
- b) Amonestación.
- c) De acuerdo a la falta suspensión de 3, 15 y hasta 30 días sin goce de sueldo
- d) Cese

### TRANSITORIOS

**PRIMERO.** - Declara el **INSTITUTO** y sus **TRABAJADORES** que la redacción de este Reglamento Interno de Trabajo tiene como fundamento y motivos el mejor manejo de nuestros intereses por eso se considera una indisciplina grave por parte del servidor público todo aquel que represente una falta de atención o comedimiento para con los **REPRESENTANTES DEL INSTITUTO**.

**SEGUNDO.** – Se extiende el presente reglamento interno de trabajo por triplicado a las partes que están de acuerdo en realizar la publicación de dicho reglamento en la “Gaceta Tonalla” del H. ayuntamiento Constitucional de Tonalá.



**Instituto  
de Alternativas  
para los Jóvenes**  
GOBIERNO DE TONALÁ



